

MANAGEMENT TRANSVERSAL : COMPRENDRE L'AUTRE ET S'ADAPTER

Le management transversal est une compétence clé dans un environnement professionnel où la collaboration interdépartementale devient de plus en plus essentielle. Cette formation vise à développer les compétences nécessaires pour comprendre les autres, s'adapter à différents styles de travail et favoriser une collaboration efficace au sein d'une organisation.

Dates

Les prochaines dates de sessions sont régulièrement mises à jour sur notre site internet.

<https://www.descartes-competences.fr>

Qui ?

Tout professionnel impliqué dans des projets transversaux ou souhaitant développer ses compétences en management interdépartemental.

Pré-requis

Aucun

Durée

2 jours

Prix

1500 € HT

Pour une formation en intra-entreprise ou sur mesure : nous contacter

◆ Objectifs de la formation

- Comprendre les enjeux du management transversal
- Identifier les différentes personnalités et styles de travail
- Développer des compétences d'adaptation et de communication interpersonnelle
- Favoriser une collaboration efficace entre départements ou services
- Gérer les conflits et les différences de manière constructive

◆ Modalités pédagogiques

- Transfert des compétences par échanges formateur/participants et entre participants
- Mises en situation et jeux de rôle adaptés au contexte managérial
- Supports visuels en fonction des besoins de l'animation de formation

◇ Évaluation

- Questionnement d'évaluation des attentes et de niveau en début de formation
- Évaluation des acquis via des études de cas et des mises en situation
- Déroulement de la formation et satisfaction des participants mesurés grâce à une fiche d'évaluation remise en fin de parcours

◇ Programme de la formation

Fondamentaux du Management Transversal

1. Comprendre l'importance d'une posture «juste» dans le management
2. Identifier les valeurs fondamentales d'un manager efficace
3. Mettre en œuvre une communication bienveillante et assertive

Pratiques Avancées et Gestion des Conflits

1. Adapter son style de communication en fonction des interlocuteurs
2. Gérer les différences de personnalité et de style de travail
3. Faciliter la résolution de problèmes et la prise de décision en équipe
4. Gérer les conflits de manière constructive
5. Mettre en place des outils de suivi et d'évaluation des projets transversaux



Descartes Compétences est une marque de l'ADEFSA, organisme gestionnaire du CFA Descartes. Grâce à sa pédagogie innovante mise en œuvre depuis plus de 30 ans et de son réseau de formateurs, bénéficiez du meilleur de la formation continue.



Votre contact formation continue :

Christian CHAMPARNAUD

maformation@descartes-competences.fr

01 64 61 27 52

Référence de la formation : 1-122023

ADEFSA
21 rue Galilée

77420 Champs-sur-Marne

SIRET 39089496200054 - numéro de déclaration d'activité 11770565477